

GENNAIO

SERVIZIO	DIPENDENTI	%	%
		PRESENZE	ASSENZE
Settore Controllo di Gestione, Performance, Fundraising	0	0,00%	0,00%
Settore Gestione Territorio	10	86,00%	14,00%
Settore Organizzazione/Innovazione Tecnologica	5	57,00%	43,00%
Settore Pianificazione	6	92,50%	7,50%
Settore Polizia Locale	19	88,00%	12,00%
Settore Servizi alla Persona	25	76,50%	23,50%
Settore Servizi Finanziari	8	79,00%	21,00%
Settore Servizi Generali	17	80,50%	19,50%
Settore SUAP	3	83,00%	17,00%
Staff Sindaco	1	100,00%	0,00%

FEBBRAIO

SERVIZIO	DIPENDENTI	%	%
		PRESENZE	ASSENZE
Settore Controllo di Gestione, Performance, Fundraising	1	65,00%	35,00%
Settore Gestione Territorio	10	90,00%	10,00%
Settore Organizzazione/Innovazione Tecnologica	5	71,00%	29,00%
Settore Pianificazione	6	88,50%	11,50%
Settore Polizia Locale	19	81,00%	19,00%
Settore Servizi alla Persona	25	78,50%	21,50%
Settore Servizi Finanziari	8	89,50%	11,00%
Settore Servizi Generali	17	91,50%	08,50%
Settore SUAP	3	90,50%	09,50%
Staff Sindaco	1	95,00%	05,00%

MARZO

SERVIZIO	DIPENDENTI	%	%
		PRESENZE	ASSENZE
Settore Controllo di Gestione, Performance, Fundraising	1	48,00%	52,00%
Settore Gestione Territorio	10	86,50%	13,50%
Settore Organizzazione/Innovazione Tecnologica	5	70,50%	29,50%
Settore Pianificazione	6	87,50%	12,50%
Settore Polizia Locale	19	87,50%	12,50%
Settore Servizi alla Persona	25	73,50%	26,50%
Settore Servizi Finanziari	8	86,50%	13,50%
Settore Servizi Generali	17	80,50%	19,50%
Settore SUAP	3	78,00%	22,00%
Staff Sindaco	1	100,00%	00,00%

APRILE

SERVIZIO	DIPENDENTI	%	%
		PRESENZE	ASSENZE
Settore Controllo di Gestione, Performance, Fundraising	0	00,00%	00,00%
Settore Gestione Territorio	10	86,00%	14,00%
Settore Organizzazione/Innovazione Tecnologica	5	57,00%	43,00%
Settore Pianificazione	6	92,50%	07,50%
Settore Polizia Locale	19	88,00%	12,00%
Settore Servizi alla Persona	25	76,50%	23,50%
Settore Servizi Finanziari	8	79,00%	21,00%
Settore Servizi Generali	17	80,50%	19,50%
Settore SUAP	3	83,00%	17,00%
Staff Sindaco	1	100,00%	00,00%

MAGGIO

SERVIZIO	DIPENDENTI	% PRESENZE	% ASSENZE
Settore Controllo di Gestione, Performance, Fundraising	1	41,00%	59,00%
Settore Gestione Territorio	10	89,00%	11,00%
Settore Organizzazione/Innovazione Tecnologica	5	72,00%	28,00%
Settore Pianificazione	6	97,00%	03,00%
Settore Polizia Locale	19	89,00%	11,00%
Settore Servizi alla Persona	25	82,50%	17,50%
Settore Servizi Finanziari	8	91,50%	08,50%
Settore Servizi Generali	17	89,50%	10,50%
Settore SUAP	3	100,00%	00,00%
Staff Sindaco	1	95,50%	04,50%

GIUGNO

SERVIZIO	DIPENDENTI	% PRESENZE	% ASSENZE
Settore Controllo di Gestione, Performance, Fundraising	1	40,00%	60,00%
Settore Gestione Territorio	10	91,00%	09,00%
Settore Organizzazione/Innovazione Tecnologica	5	61,00%	39,00%
Settore Pianificazione	6	84,50%	15,50%
Settore Polizia Locale	19	80,00%	20,00%
Settore Servizi alla Persona	25	69,00%	31,00%
Settore Servizi Finanziari	8	93,00%	07,00%
Settore Servizi Generali	17	80,50%	19,50%
Settore SUAP	3	92,50%	07,50%
Staff Sindaco	1	95,00%	05,00%

LUGLIO

SERVIZIO	DIPENDENTI	%	%
		PRESENZE	ASSENZE
Settore Controllo di Gestione, Performance, Fundraising	1	21,50%	78,50%
Settore Gestione Territorio	10	65,50%	34,50%
Settore Organizzazione/Innovazione Tecnologica	5	53,50%	46,50%
Settore Pianificazione	6	82,00%	18,00%
Settore Polizia Locale	16	79,50%	20,50%
Settore Servizi alla Persona	25	70,50%	29,50%
Settore Servizi Finanziari	8	82,00%	18,00%
Settore Servizi Generali	17	76,50%	23,50%
Settore SUAP	3	89,00%	11,00%
Staff Sindaco	1	100,00%	0,00%

AGOSTO

SERVIZIO	DIPENDENTI	%	%
		PRESENZE	ASSENZE
Settore Controllo di Gestione, Performance, Fundraising	1	45,00%	55,00%
Settore Gestione Territorio	10	68,00%	32,00%
Settore Organizzazione/Innovazione Tecnologica	5	43,50%	56,50%
Settore Pianificazione	6	67,00%	33,00%
Settore Polizia Locale	16	78,50%	21,50%
Settore Servizi alla Persona	25	40,50%	59,50%
Settore Servizi Finanziari	8	55,00%	45,00%
Settore Servizi Generali	17	69,50%	30,50%
Settore SUAP	3	58,00%	42,00%
Staff Sindaco	1	20,00%	80,00%

SETTEMBRE

SERVIZIO	DIPENDENTI	% PRESENZE	% ASSENZE
Settore Controllo di Gestione, Performance, Fundraising	1	94,00%	6,50%
Settore Gestione Territorio	10	82,00%	18,00%
Settore Organizzazione/Innovazione Tecnologica	5	54,00%	46,50%
Settore Pianificazione	6	96,00%	4,00%
Settore Polizia Locale	16	79,50%	20,50%
Settore Servizi alla Persona	24	88,00%	12,00%
Settore Servizi Finanziari	8	81,50%	18,50%
Settore Servizi Generali	17	75,50%	24,50%
Settore SUAP	3	73,00%	27,00%
Staff Sindaco	1	100,00%	0,00%

OTTOBRE

SERVIZIO	DIPENDENTI	% PRESENZE	% ASSENZE
Settore Controllo di Gestione, Performance, Fundraising	1	60,00%	40,00%
Settore Gestione Territorio	10	98,00%	2,00%
Settore Organizzazione/Innovazione Tecnologica	5	74,50%	25,50%
Settore Pianificazione	6	92,50%	7,50%
Settore Polizia Locale	16	96,50%	3,50%
Settore Servizi alla Persona	24	92,00%	8,00%
Settore Servizi Finanziari	8	89,50%	10,50%
Settore Servizi Generali	17	83,00%	17,00%
Settore SUAP	3	98,00%	2,00%
Staff Sindaco	1	100,00%	0,00%

NOVEMBRE

SERVIZIO	DIPENDENTI	%	%
		PRESENZE	ASSENZE
Settore Controllo di Gestione, Performance, Fundraising	1	43,00%	57,00%
Settore Gestione Territorio	10	94,50%	5,50%
Settore Organizzazione/Innovazione Tecnologica	5	68,00%	32,00%
Settore Pianificazione	6	92,50%	7,50%
Settore Polizia Locale	18	93,50%	6,50%
Settore Servizi alla Persona	25	91,00%	9,00%
Settore Servizi Finanziari	8	79,50%	20,50%
Settore Servizi Generali	17	87,50%	12,50%
Settore SUAP	3	83,50%	16,50%
Staff Sindaco	1	95,00%	5,00%

DICEMBRE

SERVIZIO	DIPENDENTI	%	%
		PRESENZE	ASSENZE
Settore Controllo di Gestione, Performance, Fundraising	1	94,00%	6,00%
Settore Gestione Territorio	10	90,00%	10,00%
Settore Organizzazione/Innovazione Tecnologica	5	68,50%	31,50%
Settore Pianificazione	6	95,00%	5,00%
Settore Polizia Locale	18	85,50%	14,50%
Settore Servizi alla Persona	25	82,00%	18,00%
Settore Servizi Finanziari	8	87,50%	12,50%
Settore Servizi Generali	17	85,00%	12,50%
Settore SUAP	3	83,50%	15,00%
Staff Sindaco	1	87,50%	12,50%