

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

ANNO

Categoria

Settore

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE
1						0	
2						0	
3						0	
4						0	
5						0	
6						0	
7						0	
8						0	
			TOTALE	0		0	

(*) Tipo di obiettivo: P= personale; S= di settore

ALLEGATO B AL SISTEMA DI VALUTAZIONE
SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI P.O.

Cognome e nome
Categoria
Settore

ANNO

FATTORI	PESO	MOTIVAZIONI	Valutazione in trentesimi	Valutazione ponderata
PROGRAMMAZIONE/DECISIONE E' capace di garantire una puntuale ed efficace programmazione dell'attività di settore, auto rilevandone le priorità. Si dimostra capace di riprogrammare tempestivamente l'attività di settore in presenza di variabili e di imprevisti.	6			0,00
GESTIONE RISORSE UMANE Dimostra di aver posto in essere un efficace sistema di controllo dell'attività dei propri collaboratori, senza sacrificarne l'autonomia operativa. Si dimostra capace di utilizzare stili di leadership diversi in funzione delle situazioni e delle persone; è capace di concordare con l'interessato l'impegno per raggiungere gli obiettivi del singolo e quelli dell'organizzazione; nei confronti dei collaboratori si sforza di attivare tipi di relazioni di direzione che tengano conto delle capacità e della personalità del singolo. E' in grado di svolgere un'adeguata attività di formazione delle risorse umane assegnategli.	6			0,00
VISIONE D'INSIEME Capacità di saper considerare, in una prospettiva integrata, problemi diversi, creando soluzioni efficaci sia per il problema specifico che per il contesto di riferimento.	5			0,00
TENSIONE ED ORIENTAMENTO AL RISULTATO Il rendimento dell'attività complessiva di settore viene costantemente assicurato, anche in presenza di ostacoli imprevisti o situazioni di emergenza. Implica la capacità di gestione dell'ansia e la capacità di gestione dei conflitti interpersonali	6			0,00
CAPACITA' DI LAVORARE IN GRUPPI ANCHE COMPLESSI E' capace di porsi come interlocutore autorevole ed ascoltato e di riuscire ad ottenere il risultato prefisso, motivando gli altri. E' capace di impostare e mantenere relazioni complesse in correlazione ai propri obiettivi, dimostrando di saper comprendere e prevedere motivazioni e aspettative dei vari gruppi di interlocutori, al fine di instaurare e mantenere rapporti efficaci.	5			0,00
GESTIONI RELAZIONI COMPLESSE E DEI CONFLITTI E' capace di comprendere e di gestire le caratteristiche specifiche di contesto e di relazione. E' capace di operare in situazioni critiche, anche conflittuali, dimostrando di saper leggere le motivazioni degli interlocutori, utilizzando adeguatamente lo strumento della negoziazione e preservando la qualità e la continuità del servizio	6			0,00
AUTOCONTROLLO Si dimostra in grado di affrontare le situazioni di incertezza, controllando la propria sfera emotiva e dimostrando sicurezza personale.	5			0,00
	39,00			0,00

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE P.O.

Anno

Titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

Categoria

Settore

N.	VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PUNTEGGIO IN TRENTESIMI
1	PROGRAMMAZIONE/DECISIONE	0,00
2	GESTIONE RISORSE UMANE	0,00
3	VISIONE D'INSIEME	0,00
4	TENSIONE ED ORIENTAMENTO AL RISULTATO	0,00
5	CAPACITA' DI LAVORARE IN GRUPPI ANCHE COMPLESSI	0,00
6	GESTIONI RELAZIONI COMPLESSE E DEI CONFLITTI	0,00
7	AUTOCONTROLLO	0,00
		0,00

N.	VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	PUNTEGGIO IN CENTESIMI
1		0,00
2		0,00
3		0,00
4		0,00
5		0,00
6		0,00
7		0,00
8		0,00
		0,00

VALUTAZIONE COMPLESSIVA		PESO	VALUTAZIONE PONDERATA
VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI		30%	0,00
VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		70%	0,00
		100%	0,00

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

Il valutatore:

Il valutato:

Data e Firma

Data e Firma

PONDERAZIONE DEI FATTORI DI VALUTAZIONE DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO P.O.

CATEGORIA	PROFILI PROFESSIONALI	FATTORE 1	FATTORE 2	FATTORE 3	FATTORE 4	FATTORE 5	FATTORE 6	FATTORE 7
		PROGRAMMAZIONE/ DECISIONE	GESTIONE RISORSE UMANE	VISIONE D'INSIEME	TENSIONE ED ORIENTAMENTO AL RISULTATO	CAPACITA' DI LAVORARE IN GRUPPI ANCHE COMPLESSI	GESTIONI RELAZIONI COMPLESSE E DEI CONFLITTI	AUTOCONTROLLO
D	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	6	6	5	6	5	6	5

Legenda rilevanza del fattore per la categoria:

Elevata (6 - 4)

Media (3 - 1)

Non rilevante (0)

FASCE DI PUNTEGGIO PER LA VALUTAZIONE DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

I° Fascia: 0-14 punti: prestazioni scarse e significativamente migliorabili

II° Fascia: 15-19 punti: risultati sufficienti

III° Fascia: 20-26 punti: risultati buoni

IV° Fascia: 27-30 punti: risultati eccellenti

FASCE DI PUNTEGGIO PER LA CORRESPONSIONE DELL'INDENNITA'

Fascia	Valutazione	Centesimi	% Indennità
I° Fascia:	valutazione insufficiente	0-49	0%
II° Fascia:	valutazione parzialmente adeguata	50-60	0%
III° Fascia:	valutazione adeguata con aspetti migliorabili	61-79	60%
IV° Fascia:	valutazione adeguata	80-95	90%
V° Fascia:	valutazione ottima	96-100	100%