



Città di Somma Lombardo
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera N. 80 / 2014

OGGETTO: MODIFICA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 15 DEL 19.02.2010 AD OGGETTO: "APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE."

Immediatamente eseguibile

L'anno **duemilaquattordici**, il giorno **undici**, del mese di **luglio**, alle ore **08:30**, in Somma Lombardo, in Sala Giunta si è riunita la Giunta nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Presente
COLOMBO Guido Pietro - Sindaco	Sì
COLOMBO Claudia - Vice Sindaco	Sì
COSENTINO Massimo - Assessore	Sì
BILARDO Alberto - Assessore	Sì
BARCARO Alberto - Assessore	Sì
PULLI Dario - Assessore	Sì
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	0

Partecipa il Vice Segretario Generale VECCHIOTTI Eleonora.

Il sig. COLOMBO Guido Pietro, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con proprio atto n. 15 in data 19.02.2010 è stato approvato il sistema di valutazione permanente del personale;

ATTESO che erano parte integrante della succitata deliberazione, tra gli altri, il Manuale di applicazione della metodologia di valutazione delle prestazioni del personale dipendente dell'Ente e le schede di valutazione delle posizioni organizzative;

VISTO che il processo di valutazione approvato presuppone la predisposizione di schede individuali per tutti i dipendenti e i titolari di posizioni organizzative che tengano conto di:

- I comportamenti organizzativi;
- Il raggiungimento degli obiettivi (personali o di settore).-

DATO ATTO che l'incidenza di tali elementi sulla valutazione è stata differenziata in misura percentuale in ragione della categoria professionale di appartenenza di ciascun dipendente e, per i titolari di posizione organizzativa, è stato stabilito nella misura del 70% per il raggiungimento degli Obiettivi assegnati e del 30% per i comportamenti organizzativi, come dalle schede allegate ed approvate con il suddetto atto;

ATTESO che il comportamento organizzativo è l'insieme delle azioni osservabili, messe in atto da un individuo, sollecitate dalla combinazione del contesto in cui opera e delle caratteristiche proprie dell'individuo stesso e la qualità del lavoro svolto si esprime attraverso i comportamenti organizzativi, e non solo attraverso i risultati;

DATO ATTO che questa Amministrazione si propone di incentivare un insieme di condotte e atteggiamenti, e che, quindi, si ritiene opportuno, apporre una modificazione alle percentuali, nella misura del 40% per il raggiungimento degli Obiettivi assegnati e del 60% per i comportamenti organizzativi;

VISTO che di tale proposta ne è stato discusso in conferenza di direzione e che i Responsabili non hanno rilevato alcunché in contrario;

SENTITO l'OIV che ha espresso il proprio parere favorevole in merito;

RITENUTO dar decorrenza a tale modifica con le valutazioni relative all'anno 2013;

VISTI i pareri favorevoli, resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, come da proposta 93 del 04/07/2014, allegati alla presente;

Con voti unanimi

DELIBERA

1. le premesse costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
2. di modificare le schede di valutazione individuali dei titolari di Posizione Organizzativa allegate alla deliberazione della Giunta Comunale n. 15 / 2010, nella parte in cui viene indicata

l'incidenza degli elementi da valutare, stabilendo che i comportamenti organizzativi incideranno per il 60% ed il raggiungimento degli obiettivi nella misura del 40%.

3. di dare atto che le nuove percentuali saranno applicate dalle valutazioni relative all'anno 2013.

Di seguito, stante l'urgenza dovuta alla necessità di procedere con le valutazioni delle posizioni organizzative, con separata votazione, espressa nelle forme e nei termini di legge, unanime

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs 267/2000.

Allegati:

Settori Interessati:

Ufficio Personale

Letto il presente verbale, viene approvato e firmato digitalmente come segue:

IL SINDACO

Firmato Digitalmente

COLOMBO Guido Pietro

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Firmato Digitalmente

VECCHIOTTI Eleonora

Letto e sottoscritto

IL SINDACO
firmato digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE
firmato digitalmente