



COMUNE DI SOMMA LOMBARDO

Provincia di Varese

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Verbale n. 1 del 21 Marzo 2025

L'anno duemilaventicinque, addì 21 del mese di Marzo, alle ore 16:30 si è effettuata, da remoto, la seduta dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.P.) del Comune di Somma Lombardo, costituito in forma monocratica, con componente unico dott. Fabio Lorenzo Rebora e nominato con Delibera di Giunta Comunale n. 15 del 10.02.2023.

Nella seduta l'O.I.V.P. ha esaminato le proposte di obiettivi strategici, da inserire nella sezione "Performance" del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2025-2027 pervenuti con PEC prot. 10520 del 21/03/2025 corredate con i relativi indicatori di risultato.

Preso atto che tali obiettivi rispettano

- la correttezza metodologica del processo posto in essere per la predisposizione del PIAO e di verifica della coerenza degli obiettivi di salute organizzativa e professionale con gli obiettivi di performance al fine della creazione di Valore Pubblico.
- la coerenza dei piani triennali per la prevenzione della corruzione con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale;
- il rispetto dei criteri previsti dall'art. 5, c. 2 del D.Lgs. 150/09, nella definizione degli obiettivi rappresentati nel piano della performance;

Il prospetto seguente riepilogagli obiettivi affidati ad ogni Settore e la proposta di pesatura degli stessi elaborata dall'O.I.V.P.

N.	TIPO OB.	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO
ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA				
1	S	Migrazione in cloud del software CONCILIA in uso alla Polizia Locale	Valutazione tecnico - economica / Affidamento e migrazione	15%
2	S	Backup immutabile del datacenter in cloud	Valutazione tecnico - economica / Affidamento e messa in produzione	15%
3	S	Regolamento Progressioni tra le Aree in deroga	Redazione bozza regolamento con definizione criteri / confronto con OO.SS. e RSU / Approvazione Regolamento in GC / Adeguamento Fabbisogno Personale / Avvio e conclusione procedure	5%
4	S	Regolamento delle procedure concorsuali e delle Progressioni tra le Aree	Revisione regolamento delle procedure concorsuali / Definizione criteri progressioni tra le Aree / Approvazione Regolamento in GC	10%
5	S	Adeguamento Codice Comportamento	Redazione schema / apertura procedura di partecipazione ai cittadini / acquisizione parere OIVP / Approvazione Regolamento in GC	5%
6	I	Rispetto dei tempi medi di pagamento		30%
7	I	Piano di formazione: le competenze trasversali		5%
8	I	Favorire la trasparenza e prevenire la corruzione		10%
9	I	Digitalizzazione		5%
			Totale	100%
SERVIZI GENERALI				
1	S	TOPONOMASTICA E NUMERAZIONE CIVICA	Implementazione e revisione banca dati digitale della toponomastica e della numerazione civica	20%
2	S	MANTENIMENTO STANDARD DI SERVIZIO	orario di apertura al pubblico; tempi procedimenti amministrativi	15%
3	S	RILEVAZIONE SODDISFAZIONE UTENTI SERVIZI COMUNALI	n. questionari somministrati per i vari servizi comunali	15%
4	I	Rispetto dei tempi medi di pagamento		30%
5	I	Piano di formazione: le competenze trasversali		5%
6	I	Favorire la trasparenza e prevenire la corruzione		10%
7	I	Digitalizzazione		5%
			Totale	100%
SERVIZI FINANZIARI				
1	S	ATTIVITA' ACCERTAMENTO IMU/TARI	importo accertamenti emessi	15%
2	I	CONTROLLI COSAP	posizioni contributive aggiornate	15%
3	S	NUOVA CONTABILITA' ACRUAL	giornate formazione	15%
4	S	BILANCIO DI PREVISIONE	Approvazione bilancio previsione entro 22 dicembre	5%
5	I	Rispetto dei tempi medi di pagamento		30%
6	I	Piano di formazione: le competenze trasversali		5%
7	I	Favorire la trasparenza e prevenire la corruzione		10%
8	I	Digitalizzazione		5%
			Totale	100%
SERVIZI ALLA PERSONA				
1	S	cittadinanza attiva attraverso il coinvolgimento degli studenti del Centro di Formazione Professionale ticino Malpensa		5%
2	S	INFORMATIZZAZIONE RACCOLTA DATI DEGLI ACCESSI ALLO SPORTELLO SERVIZI SOCIALI		5%
3	S	EVENTI CITTADINANZA		5%

4	S	AVVIAMENTO ALLA SCRITTURA - CONCORSO "PROMESSI SCRITTORI"		5%
5	S	sperimentazione territoriale locale progetto INLAV per l'emersione del sommerso e dell'inclusione		5%
6	S	ATTUAZIONE PIANO DI ZONA ANNUALITA' 2025		10%
7	S	INIZIATIVA GREEN FOOD WEEK 5-11 Aprile		5%
8	S	RIORGANIZZAZIONE SERVIZI SCOLASTICI		10%
9	I	Rispetto dei tempi medi di pagamento		30%
10	I	Piano di formazione: le competenze trasversali		5%
11	I	Favorire la trasparenza e prevenire la corruzione		10%
12	I	Digitalizzazione		5%
			Totale	100%
PIANIFICAZIONE E ATTIVITA' PRODUTTIVE				
1	S	digitalizzazione strumenti urbanistici pregressi	pubblicazione dei contenuti sul sito istituzionale dell'Ente	20%
2	S	ATTUAZIONE BANDO DISTRETTI DEL COMMERCIO 2022 - Linea di intervento n.8 : Bando per le imprese	Erogazione contributi per le imprese che ottemperino alle prescrizioni del bando	20%
3	S	Organizzazione di evento aggregativo caratterizzato da forte attrattività per potenziamento del bacino di utenza del tessuto commerciale del distretto	organizzazione dell'evento e approvazione atti propedeutici	10%
4	S	Rispetto dei tempi medi di pagamento		30%
5	S	Piano di formazione: le competenze trasversali		5%
6	I	Favorire la trasparenza e prevenire la corruzione		10%
7	I	Digitalizzazione		5%
			Totale	100%
GESTIONE TERRITORIO				
1	S	GESTIONE SERVIZI SOTTO ORGANICO	% evasione segnalazioni guasti / richieste pervenute in materia gestione immobili % evasione richieste valutazioni immobili e gestione interventi manutentivi aree delocalizzate	10%
2	S	RENDICONTAZIONE OPERE PUBBLICHE NEI TERMINI E PNRR	Rispetto dei tempi del cronoprogramma PNRR; rispetto dei tempi per le rendicontazioni	20%
3	I	PNRR		20%
4	I	Monitoraggio tempistica pagamenti		30%
5	I	Piano di formazione: le competenze trasversali		5%
6	I	Applicazione misure PTPCT		10%
7	I	Informatizzazione		5%
			Totale	100%
POLIZIA LOCALE				
1	S	PREDISPOSIZIONE IN VIA SPERIMENTALE DI UN SERVIZIO SERALE IN SETTIMANA PER UN TOTALE 40 SERVIZI NELL'ARCO DELL'ANNO, ORARIO 17:25/23:25.	Numero dei servizi sostenuti, posti di controllo alla circolazione stradale e numero di violazioni rilevate nel servizio sperimentale.	10%
2	S	PARTECIPAZIONE BANDO DI COFINANZIAMENTO REGIONALE PER L'IMPLEMENTAZIONE DELLA DOTAZIONE STRUMENTALE DI POLIZIA LOCALE.	Predisposizione progetto e fase istruttoria per l'ammissione al cofinanziamento, all'ammissione procedura di acquisto e rendicontazione.	5%
3	I	EFFETTUARE, IN COLLABORAZIONE CON L'UFFICIO TRIBUTI UN CONTROLLO MIRATO SULLE OCCUPAZIONI PERMANENTI DI SUOLO PUBBLICO IN PARTICOLARE PER TAVOLINI E TENDE AL FINE DI AGGIORNARE LA BANCA DATI DELL'UFFICIO TRIBUTI PER UN CORRETTO PAGAMENTO DEL CANONE ED UN CORRETTO RILASCIO DELLE AUTORIZZAZIONI.	Autorizzazioni, banca dati ufficio tributi e regolarizzazione di tutte le occupazioni permanenti di tavolini e sedie.	10%

4	S	PROTEZIONE CIVILE: PROVA ATTIVAZIONE DEL PIANO DI PROTEZIONE CIVILE CON SIMULAZIONE DI UNO SCENARIO DI RISCHIO CON COINVOLGIMENTO DELLA POPOLAZIONE, COORDINAMENTO FRA GRUPPO COMUNALE E ASSOCIAZIONI CON FUNZIONI DI PROTEZIONE CIVILE DEL TERRITORIO.	Riunioni propedeutiche alla pianificazione dell'esercitazione e al successivo coinvolgimento della cittadinanza	10%
5	I	MESSA IN SICUREZZA DI TUTTI GLI ATTRAVERSAMENTI PEDONALI SULLE DIRETTRICI PRINCIPALI DELLA CITTA' CON RIPRISTINO DEI SEGNALE LUMINOSI MANCANTI E/O SEGNALETICA VERTICALE E ORIZZONTALE MANCANTE O DETERIORATA	Numero di attraversamenti pedonali messi in sicurezza con il ripristino della relativa segnaletica verticale e orizzontale	15%
6	I	Monitoraggio tempistica pagamenti		30%
7	I	Piano di formazione: le competenze trasversali		5%
8	I	Applicazione misure PTPCT		10%
9	I	Informatizzazione		5%
			Totale	100%

Rilevato, infine, che gli obiettivi settoriali ed intersettoriali, tesi a determinare la performance organizzativa ed individuale individuati dell'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio presentano un buon grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs.150/2009 (Decreto Brunetta) ed alle disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia),

I'O.I.V.P.

procede alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la valutazione della performance collegata a ciascun obiettivo ed attesta che gli stessi sono gli unici relativamente ai quali, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Il verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, nel registro dei verbali del O.I.V.P, trasmesso al Segretario Generale per quanto di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Somma Lombardo, 21 Marzo 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione
della Performance

Dott. Fabio Lorenzo Rebor
(documento firmato digitalmente)