

Organismo indipendente di valutazione della performance

Comune di Somma Lombardo

Spett.Le
Comune di Somma Lombardo
Sede

Torre Boldone, 10 marzo 2023

Oggetto: Validazione della Relazione sulla performance 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIVP) ha esaminato la Relazione sulla performance 2022, ai fini della sua validazione, ai sensi del *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*, e secondo le modalità previste nel *Sistema di misurazione e valutazione* vigente presso l'ente.

L'O.I.V.P.:

a) **Visti:**

- a. il D. Lgs. 150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.Lgs. 74/17;
- b. il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. Brunetta nei Comuni (9 ottobre 2009);
- c. il D. Lgs. 141/11 - Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- b) **Considerato** che l'O.I.V.P. ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel corso dei confronti con i Responsabili dei Settori, anche attraverso la richiesta di documenti e di informazioni aggiuntive, e tenuto conto della complessità dimensionale ed organizzativa dell'Amministrazione;
- c) **Dato atto** che l'art. 6 del D.Lgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17 stabilisce che *"Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lettera c"*;
- d) **Esprime parere favorevole** relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'esercizio 2022 ai principi generali del D. Lgs. 150/09, al sistema di gestione della performance adottato dall'ente e al PEG Piano della performance 2022;
- e) **Valida** i contenuti della Relazione sulla performance 2022 e, sulla base delle risultanze fornite dalla stessa, valuta gli obiettivi e la performance dei servizi del settore secondo le modalità riportate nell'apposita sezione della Relazione sulla performance 2022, e riepilogate nei seguenti allegati:
 - a. Allegato A: Grado raggiungimento obiettivi 2022;
- f) **Raccomanda** alle strutture competenti dell'ente di procedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance sul sito istituzionale dell'amministrazione, nella sezione "Amministrazione trasparente".

Allegati:

- a) Allegato A: Grado raggiungimento obiettivi 2022.

L'O.I.V.P.
Dott. Marco Bertocchi
Firmato digitalmente

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

ROVELLI DANIELA

ANNO

2022

Categoria

D

Settore

GESTIONE TERRITORIO

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	FATTORIE VISCONTI	Rispetto dei tempi del cronoprogramma acquisizione e LLPP	30	85%	25,5		obiettivo di sviluppo
2	S	RISPETTO CRONOPROGRAMMA OPERE PUBBLICHE	Rispetto dei tempi del cronoprogramma LL.PP. E costi	60	95%	57		obiettivo di sviluppo
3	I	Promozione maggiori livelli di trasparenza	Elaborazione di misure correttive ed integrative al fine dell'approvazione del PTPCT 2022	10	90%	9		
			TOTALE	100		91,5		

(*) Tipo di obiettivo: P= personale; S= di settore; I= Intersettoriale

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome BORRONI Marisa Anna

ANNO 2022

Categoria "D"

Settore Organizzazione ed Innovazione Tecnologica

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	Implementazione sistema di controllo delle attività dell'Amministratore di Sistema (AdS)	Numero di sedi in cui viene implementato il sistema di monitoraggio - Retention policy dei log di accesso	15	100%	15		di sviluppo
2	S	Fabbisogno del personale	N. procedure attivate. % copertura effettiva posti.	25	100%	25		strategico
3	S	Referto Controllo di Gestione e report trimestrali Controllo di Gestione e Performance	n. 1 Referto Controllo Gestione anno 2021. 4 report trimestrali per l'anno 2021 entro 30/04 - 31/07 - 31/10 - 31/01 anno successivo.	20	100%	20		di sviluppo
4	S	Nuovo sistema rilevazione timbrature dei dipendenti	Entro il mese di maggio 2022 attivazione nuovo sistema.	15	100%	15		di sviluppo
5	I	Promozione maggiori livelli di trasparenza	Elaborazione di misure correttive ed integrative al fine dell'approvazione del PTPCT 2022	10	90%	9		
6	S	Assessment e formazione digitale dei dipendenti comunali	Adesione progetto Syllabus, assessment delle conoscenze, reportistica	15	90%	13,5		di sviluppo
TOTALE				100		97,5		

(*) Tipo di obiettivo: S= di settore; I= intersettoriale

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

MARINA BERTONI

Categoria

D3

Settore

PIANIFICAZIONE

ANNO

2022

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazi one OB.
1	S	Applicazione sul territorio Comunale delle leggi regionali in materia di rigenerazione urbana e predisposizione dei relativi provvedimenti di competenza comunale e relativo affidamento dell'incarico a tecnico esterno	Delibera di approvazione CC	20	Sterilizzato	Sterilizzato	Nella Ricognizione sullo Stato di attuazione dei programmi, approvata con Del. CC n. 50 del 25/7/22, emerge che durante il corso dell'anno sono emerse delle priorità in materia urbanistica, analiticamente rappresentate, tali da rendere necessario il rinvio l'obiettivo all'esercizio futuro. Tuttavia tale decisione non si è tradotta nella formalizzazione di una proposta di variazione degli obiettivi di performance assegnati al Settore. L'obiettivo non è valutabile	obiettivo strategico
2	S	Aggiornamento del Regolamento per l'assegnazione degli incentivi per il rifacimento delle facciate in centro storico in base alle previsioni di PGT ed alle normative stati in materia di Bonus e redazione dello schema del bando annuale	Delibera di CC	30	Sterilizzato	Sterilizzato	Nella Ricognizione sullo Stato di attuazione dei programmi, approvata con Del. CC n. 50 del 25/7/22, emerge che durante il corso dell'anno sono emerse delle priorità in materia urbanistica, analiticamente rappresentate, tali da rendere necessario il rinvio l'obiettivo all'esercizio futuro. Tuttavia tale decisione non si è tradotta nella formalizzazione di una proposta di variazione degli obiettivi di performance assegnati al Settore. L'obiettivo non è valutabile	obiettivo di sviluppo
3	S	Redazione del regolamento per la gestione e manutenzione del Verde privato e istituzione della relativa banca del verde	Delibera di CC	40	50%	40	Dal report sullo stato di attuazione dell'obiettivo emerge che, a seguito delle valutazioni effettuate nel corso delle attività di attuazione dell'obiettivo, si è stabilito di riprogrammare le tempistiche per la redazione e approvazione del Piano al fine di avere un quadro della situazione aggiornato, con possibilità di integrazione e coordinamento della regolamentazione del verde privato con la regolamentazione del verde pubblico. Tuttavia non si è proceduto a riprogrammare tali attività nel piano della performance. L'obiettivo, pertanto, non può essere ritenuto raggiunto.	obiettivo di sviluppo
5	I	Promozione di maggiori livelli di trasparenza		10	90%	18		
				100		58		

(*) Tipo di obiettivo: S= di settore; I= Intersettoriale

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.								
titolari di posizioni organizzative								
Cognome e nome CANTU' Umberto								
Categoria D6								
Settore Polizia Locale								
N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classisificazione OB.
1	S	POLIZIA LOCALE: POTENZIAMENTO DEI SERVIZI SUL TERRITORIO NEL PERIODO ESTIVO, CON PRESENZA DI PATTUGLIE IN AMBITO SERALE PER CONTROLLI SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI, NELLE FRAZIONI E NEI C.D. "PUNTI SENSIBILI".	Numero delle pattuglie realizzate nel periodo estivo; numero dei posti di controllo alla circolazione stradale, numero dei luoghi "sensibili" monitorati.	25	95%	23,75		obiettivo di sviluppo
2	S	RINNOVO CONVENZIONE PER IL SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE CON I COMUNI DI ARSAGO SEPRIO E CASORATE SEMPIONE.	Riunioni della Conferenza dei Sidaci per la definizione degli indicatori di costo e revisione delle bozze; Riunione del Consiglio Comunale e Commissione per l'approvazione della Convenzione.	20	Sterilizzato	Sterilizzato	I Sindaci, sulla base di valutazioni di carattere politico, hanno unanimamente scelto di non prorogare l'esistente Convenzione.	obiettivo strategico
3	I	POLIZIA LOCALE: IMPLEMENTAZIONE ORGANICO CON REALIZZAZIONE CONCORSI PER UN UFFICIALE CAT. D) ED ALMENO UN AGENTE CAT. C).	Nr. riunioni delle Commissioni per le assunzioni previste	15	100%	15		obiettivo di sviluppo
4	S	PROTEZIONE CIVILE: CONVENZIONE CON PARCO DEL TICINO PER IMPIEGO DEL VOLONTARIATO IN SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE.	numero di incontri con personale del Parco per l'individuazione dei bisogni e delle risorse.	20	100%	20		obiettivo strategico
	S	POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITA' DI CONTROLLO DELLE OCCUPAZIONI DI SUOLO PUBBLICO	Numero dei sopralluoghi effettuati, numero delle verifiche circa il corretto adempimento del pagamento del tributo C.O.S.P.	10	100%	10		obiettivo strategico
	I	PROMOZIONE DI MAGGIORI LIVELLI DI TRASPARENZA	Elaborazione di misure correttive ed integrative al fine dell'approvazione del PTPCT 2022.	10	90%	9		obiettivo strategico
						97,19		

(*) Tipo di obiettivo: I= Intersettoriale; S= di settore

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

Vecchiotti Eleonora

Categoria

D

Settore

SERVIZI ALLA PERSONA

ANNO

2022

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	GESTIONE ANNUALITA' 2022 PIANODIZONA 2021/2023	cfr. scheda	20	95%	19		
2	S	PROGETTAZIONE IN MATERIA DI CONTRASTO ALLA POVERTA' QUOTA FONDO 2019/2020 - UFFICIO DI PIANO	cfr. scheda	20	100%	20		
3	I	SOSTEGNO AL REDDITO	n. domande n.giorni per avvio presa in carico	0	100%	0		
4	S	I RAGAZZI E LA CITTA': "CICERONI PER UN GIORNO"	N. EVENTI N. LUOGHI INDIVIDUATI COME DI INTERESSE	15	100%	15		
5	S	PEDIBUS	n. alunni coinvolti n. adulti coinvolti	20	70%	14		
6	S	EVENTI CITTADINANZA	n. eventi;n. cicli di conferenze	15	100%	15		
7	S	PROGETTO ESTIVO ASILO NIDO	N. POSTI DISPONIBILI;N. BAMBINI ISCRITTI;FASCIA ORARIA GIORNALIERA GARANTITA;N.ORE SETTIMANALI GARANTITE	0	100%	0		
8	S	Promozione maggiori livelli di trasparenza	Elaborazione di misure correttive ed integrative al fine dell'approvazione del PTPCT 2022.	10	90%	9		
						92		

(*) Tipo di obiettivo: S= di settore; I= Intersettoriale

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

VIGANI LAURA

ANNO

2022

Categoria

D

Settore

SERVIZI FINANZIARI

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	ATTIVITA' ACCERTAMENTO IMU/TARI	importo accertamenti emessi	40	100%	40		obiettivo di consolidamento
2	S	PRONTA APPLICAZIONE AVANZO	determinazione avanzo e sua applicazione	25	100%	25		obiettivo di consolidamento
3	S	BILANCIO DI PREVISIONE	Approvazione consiliare entro il 31 dicembre	25	100%	25		obiettivo di miglioramento
4	I	Promozione maggiori livelli di trasparenza	Elaborazione di misure correttive ed integrative al fine dell'approvazione del PTPCT 2022.	10	90%	9		
			TOTALE	100		99		

(*) Tipo di obiettivo: P= personale; S= di settore

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

MERCANDELLI LORENA

ANNO

2022

Categoria

D

Settore

SERVIZI GENERALI

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	TOPONOMASTICA E NUMERAZIONE CIVICA	Creazione banca dati digitale della toponomastica e della numerazione civica	20	100%	20		SETTORIALE
2	S	POTENZIAMENTO UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO	Attività di rilascio Spid; attività di autenticazione sottoscrizioni e copie	30	75%	22,5		SETTORIALE
3	S	POTENZIAMENTO ATTIVITA' PER RILASCIO CARTA IDENTITA' ELETTRONICA	Tempi di attesa prenotazione CIE	30	100%	30		SETTORIALE
3	i	Promozione maggiori livelli di trasparenza	Elaborazione di misure correttive ed integrative al fine dell'approvazione del PTPCT 2022.	20	90%	18		
TOTALE				100		90,5		

(*) Tipo di obiettivo: P= personale; S= di settore

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

Cognome e nome

Categoria

Settore

titolari di posizioni organizzative

BERTONI MARINA CLAUDIA

D1

SPORTELLLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE

ANNO

2022

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	MANTENIMENTO STANDARD DI SERVIZIO PER UFFICIO SUAP E COORDINAMENTO CON PIANIFICAZIONE		90	100%	90	nella fase di transizione organizzativa l'obiettivo persegue la continuità dell'azione amministrativa (temporanea riduzione del personale in servizio) e l'integrazione e coordinamento con il settore pianificazione ed edilizia privata (a decorrere dalla fusione delle aree, prevista per il 1.3.2022)	
4	I	Promozione maggiori livelli di trasparenza	Elaborazione di misure correttive ed integrative al fine dell'approvazione del PTPCT 2022.	10	90%	9		
3								
TOTALE				100		99		

(*) Tipo di obiettivo: I= intersettoriale; S= di settore, P= personale

Sintesi grado raggiungimento obiettivi

Settore	Media grado raggiungimento
Gestione territorio	91,5
Settore Organizzazione	97,5
Pianificazione	58
Polizia locale	97,19
Servizi alla persona	92
Servizi finanziari	99
Servizi generali	90,5
SUAP	99
Totale	90,59