

Organismo indipendente di valutazione della performance

Comune di Somma Lombardo

Spett.Le
Comune di Somma Lombardo
Sede

Somma Lombardo, 05 agosto 2021

Oggetto: Validazione della Relazione sulla performance 2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIVP), ha esaminato la Relazione sulla performance 2020, ai fini della sua validazione, ai sensi del *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*, e secondo le modalità previste nel *Sistema di misurazione e valutazione* vigente presso l'ente.

L'O.I.V.P.:

a) **Visti:**

- a. il D. Lgs. 150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.Lgs. 74/17;
- b. il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. Brunetta nei Comuni (9 ottobre 2009);
- c. il D. Lgs. 141/11 - Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- b) **Considerato** che l'O.I.V.P. ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel corso dei confronti con i Responsabili dei Settori, anche attraverso la richiesta di documenti e di informazioni aggiuntive, e tenuto conto della complessità dimensionale ed organizzativa dell'Amministrazione;
- c) **Rilevato** che l'esercizio 2020, per effetto del dispiegarsi della pandemia Covid 19, ha provocato una forte discontinuità nel contesto nel quale l'ente nel suo complesso (e alcuni Settori, in particolare, in maniera assai marcata) si è trovato ad operare, comportando il profondo ripensamento delle proprie modalità operative per l'erogazione dei servizi alla collettività, per fronteggiare la gestione dell'emergenza e per mettere in sicurezza i propri lavoratori. Di tali elementi di contesto si è tenuto conto nella valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi rendicontati nella relazione sulla performance 2020;
- d) **Dato atto** che l'art. 6 del D.Lgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17 stabilisce che *“Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lettera c”*;
- e) **Esprime parere favorevole** relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'esercizio 2020 ai principi generali del D. Lgs. 150/09, al sistema di gestione della performance adottato dall'ente e al PEG Piano della performance 2020;
- f) **Valida** i contenuti della Relazione sulla performance 2020 e, sulla base delle risultanze fornite dalla stessa, valuta gli obiettivi e la performance dei servizi del settore secondo le modalità riportate nell'apposita sezione della Relazione sulla performance 2020, e riepilogate nei seguenti allegati:
 - a. Allegato A: Grado raggiungimento obiettivi 2020;
- g) **Raccomanda** alle strutture competenti dell'ente di procedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance sul sito istituzionale dell'amministrazione, nella sezione “Amministrazione trasparente”.

Organismo indipendente di valutazione della performance

Comune di Somma Lombardo

Allegati:

- a) Allegato A: Grado raggiungimento obiettivi 2020.

L'O.I.V.P.

Dott. Marco Bertocchi

Firmato digitalmente

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

ROVELLI DANIELA

ANNO

2020

Categoria

D

Settore

GESTIONE TERRITORIO

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazi one OB.
1	S	ALIENAZIONE PROPRIETA' COMUNALI	numero immobili per i quali si sono emanati bandi di vendita	20	70%	14		obiettivo di sviluppo
2	S	RISPETTO CRONOPROGRAMMA OPERE PUBBLICHE	Rispetto dei tempi del cronoprogramma LL.PP. E costi	80	100%	80		obiettivo di sviluppo
			TOTALE	100		94		

(*) Tipo di obiettivo: P= personale; S= di settore; I= Intersettoriale

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome BORRONI Marisa Anna

ANNO 2020

Categoria "D"

Settore Organizzazione, Innovazione Tecnologica, Controllo di Gestione, performance

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE
1	S	Copertura WiFi del Palazzo Comunale con roaming automatico, gestione centralizzata delle abilitazioni e rete separata per gli ospiti.	Percentuale di copertura della volumetri del Palazzo Comunale (da valutare il piano interrato che ospita l'archivio comunale).Gestione centralizzata delle abilitazioni e disabilitazioni.	20	100%	20	
2	S	Attivazione dell'armadio blindato automatico per la custodia delle chiavi di accesso agli Uffici Comunali.	Chiavi gestite dall'armadio automatico.Unitamente all'utilizzo dei badge per l'apertura dei varchi di accesso al Palazzo Comunale, dipendenti ed amministratori potranno accedere al Municipio senza la necessità di un usciere.	10	90%	9	
3	S	Piano di formazione e aggiornamento del personale	incontri con Segretario Comunale, P.O., Amministrazione e OO.SS. - Adozione Piano	35	70%	24,5	
4	S	Nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance	deliberazione di approvazione del Nuovo Sistema di misurazione e valutazione performance	35	70%	24,5	
TOTALE				100		78	

(*) Tipo di obiettivo: S= di settore; I= intersettoriale

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

BOJERI GLORIA

ANNO

2020

Categoria

D3

Settore

PIANIFICAZIONE

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazi one OB.
1	S	VARIANTE PARZIALE AL PIANO DI GOVERNO DEL TERRITORIO - 2016	Delibera di adozione CC	40	100%	40		obiettivo di sviluppo
2	S	REDAZIONE E APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO EDILIZIO IN CONFORMITA' AL RET REGIONALE	Delibera di approvazione CC	30	85%	25,5		obiettivo di sviluppo
3	S	REDAZIONE ED APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER L'ABBATIMENTO DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE NEI LOCALI COMMERCIALI	Delibera di approvazione CC	30	100%	30		obiettivo di sviluppo
4	S	PERFORMANCE EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA E MONITORAGGIO UTILIZZO SPORTELLI TELEMATICI		0		0		obiettivo di mantenimento
				100		95,5		

(*) Tipo di obiettivo: S= di settore; I= Intersettoriale

Settore Polizia Locale

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	POLIZIA LOCALE: Miglioramento e messa in sicurezza degli attraversamenti pedonali sugli assi viari principali.	Numero degli attraversamenti pedonali interessati dalla messa in sicurezza con la realizzazione di rialzamenti, segnaletica orizzontale e/o nuovi punti luminosi.	25	100%	31,25		obiettivo di sviluppo
2	S	POLIZIA LOCALE: Predisposizione del nuovo Regolamento del Corpo di Polizia Locale, in linea con le disposizioni nazionali e regionali.	Approvazione del nuovo Regolamento in linea con le disposizioni vigenti in materia, in sostituzione di quello vigente, approvato nel 1970 e non più	20	70%	17,5		obiettivo di sviluppo
3	S	POLIZIA LOCALE: Predisposizione per attivazione servizio con utilizzo droni per il controllo del territorio.	Numero di Operatori coinvolti per il conseguimento del Patentino ENAC per utilizzo droni.	20	Sterilizzato	Sterilizzato	Per tale obiettivo, con nota prot. 32069 del 27.10.2020, si era proposto l'annullamento . La richiesta era motivata, oltre che dalla mancanza di idonee risorse umane, economiche e di tempo, dalle recenti modifiche introdotte da ENAC in materia, che hanno provocato un esponenziale aumento dei costi ed un allungamento della fase formativa dei piloti, incoerente con la necessità di disporre del personale per affrontare i noti effetti della pandemia.	obiettivo di sviluppo
4	S	CONTRASTO DIFFUSIONE E CONTENIMENTO VIRUS COVID 19	Progetto finalizzato a garantire gli interventi di contrasto alla diffusione e il contenimento del virus COVID 19, con interventi di sostegno alla popolazione. Il progetto si sviluppa lungo due direttrici: a) controllo degli utenti della strada ed ai motivi attestati in ordine alla loro circolazione, coerenti con le disposizioni succedutesi nel tempo da parte del Governo e della Regione; b) consegne di farmaci ed alimenti ai cittadini in difficoltà personale a seguito dell'emergenza epidemiologica COVID-19, articolato precisamente nei seguenti interventi: 1) Coordinamento Centro Operativo Comunale; 2) organizzaizone consegne con Protezione Civile;	35	100%	43,75		obiettivo di sviluppo
				100		92,5		

(*) Tipo di obiettivo: I= Intersettoriale; S= di settore

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

VECCHIOTTI ELEONORA

ANNO

2020

Categoria

D

Settore

SERVIZI ALLA PERSONA

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	INTERVENTI DI EDUCAZIONE ALIMENTARE RIVOLTI AGLI ALUNNI DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA, DEL PRIMO CICLO DELLA SCUOLA PRIMARIA, FINALIZZATI AD UN CONSUMO CONSAPEVOLE E SOSTENIBILE E A PROMUOVERE SANE ABITUDINI ALIMENTARI.MISSIONE 4 PROGRAMMA 6	n. progetti attivati n. classi coinvolte n. alunni coinvolti	20	100%	20		sviluppo
2	S	LABORATORI SOCIALI. MISSIONE 12 PROGRAMMA 4	attivazione percorsi di formazione n. beneficiari percorsi di formazione avvio sportelli di custodia sociale avvio percorsi di supporto alla pianificaione e gestione delle spese familiari n. cabine di regia	15	100%	15		sviluppo
3	I	REVISIONE REGOLAMENTO ASSOCIAZIONI MISISSIONE 5 PROGRAMMA 2	Entro dicembre 2020	20	70%	14		sviluppo
4	S	OBIETTIVO SSO02: SOSTEGNO AL REDDITO	n. domande per gli interventi di cui ai punti 1,2,3,4 n.giorni per avvio presa in carico	15	100%	15		sviluppo
5	S	PROGETTI FINALIZZATI ALL'ATTUAZIONE DEI PATTI PER L'INCLUSIONE SOCIALE (PAIS) DA FINANZIARE A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO, PROGRAMAMZIONE 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" - Avviso 1/2019 -PaIS MISSIONE 12 PROGRAMMA 7	n. tavoli tecnici di confronto ostituzione equipe multidisciplinare per l'attivazione dei PAIS; azioni di sostegno educativo al nucleo beneficiario, supporto ai progetti di pubblica utilità	15	100%	15		sviluppo
6	S	PROGETTAZIONE IN MATERIA DI CONTRASTO ALLA POVERTA. MISSIONE 12 PROGRAMMA 7	rafforzamento servizio sociale professionale attraverso n. equipe multidisciplinari sostegno e interventi sul versante educativo e/o lavorativo in favore di n.beneficiari n. attivazioni tirocini n. corsi formazione per l'avvio dei progetti	15	100%	15		sviluppo
			TOTALE	100		94,0		

(*) Tipo di obiettivo: I= Intersettoriale; S= di settore

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

VIGANI LAURA

ANNO

2020

Categoria

D

Settore

SERVIZI FINANZIARI

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	ATTIVITA' ACCERTAMENTO IMU/TARI	importo accertamenti emessi	20	100%	20		obiettivo di consolidamento
2	S	AGGIORNAMENTO REGOLAMENTI COMUNALI	regolamenti approvati	20	100%	20		obiettivo di sviluppo
3	S	APPROVAZIONE CONSUNTIVO	Approvazione consiliare 46 gg prima consultazioni elettorali amministrative	30	100%	30		obiettivo di miglioramento
4	S	BILANCIO DI PREVISIONE	Approvazione consiliare entro il 31 dicembre	30	95%	28,5		obiettivo di miglioramento
			TOTALE	100		98,5		

(*) Tipo di obiettivo: P= personale; S= di settore

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

MERCANDELLI LORENA

ANNO

2020

Categoria

D

Settore

SERVIZI GENERALI

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	DIGITALIZZAZIONE - COMUNICARE I SERVIZI DIGITALI	Aumento n.istanze presentate on line allo sportello telematico unificato; Aumento dei pagamenti effettuato con PagoPa	30	100%	30		INTERSETTORIALE
2	S	DIGITALIZZAZIONE - COMPETENZE DIGITALE E PROCESSI	N. dipendenti coinvolti nella formazione alfabetizzazione digitale di base; procedimenti amministrativi da digitalizzare; utilizzo fascicoli digitali; protocollazione automatizzata istanze on line	30	90%	27		INTERSETTORIALE
3	S	MANTENIMENTO STARDARD DI SERVIZIO PER UFFICI DEMOGRAFICI		40	90%	36		SETTORIALE
4								
			TOTALE	100		93		

(*) Tipo di obiettivo: P= personale; S= di settore

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

Cognome e nome

Categoria

Settore

titolari di posizioni organizzative

PIZZO ROSARIO

D

SPORTELLINO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE

ANNO

2020

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classisificazion e OB.
1	S	D.P.R. 59/2013, COMPETENZE IN MATERIA DI AUTORIZZAZIONE UNICA AMBIENTALE CONSISTENTE NELLA RICEZIONE DELLE ISTANZE, GESTIONE DEL PROCEDIMENTO E IL RILASCIO DELLE AUTORIZZAZIONI. L'OBIETTIVO FINALE E' FINALIZZATO, SEPPUR IN ASSENZA DI COMPETENZE SPECIFICHE ALL'INTERNO DEL SETTORE, ALLA CORRETTA ISTRUTTORIA DELLE ISTANZE PER CONSENTIRE ALL'AUTORITA' COMPETENTE UNA CELERE CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO, DANDO COSI' ATTUAZIONE AGLI SCOPI DI SEMPLIFICAZIONE FISSATI DALLA NORMATIVA RICHIAMATA.	Miglioramento dei servizi alle imprese	60	100%	100		SVILUPPO
2	I	ORGANIZZAZIONE DELL'EVENTO NOTTE BIANCA	Organizzazione di eventi finalizzati allo sviluppo delle imprese	40	Sterilizzato	Sterilizzato	Evento annullato a causa del protrarsi dell'emergenza sanitaria	SVILUPPO
3								
						0		
TOTALE				100		100		

(*) Tipo di obiettivo: I= intersettoriale; S= di settore