

Organismo indipendente di valutazione della performance

Comune di Somma Lombardo

Spett.Le
Comune di Somma Lombardo
Sede

Torre Boldone, 13 settembre 2022

Oggetto: Validazione della Relazione sulla performance 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIVP), ha esaminato la Relazione sulla performance 2021, ai fini della sua validazione, ai sensi del *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*, e secondo le modalità previste nel *Sistema di misurazione e valutazione* vigente presso l'ente.

L'O.I.V.P.:

a) **Visti:**

- a. il D. Lgs. 150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.Lgs. 74/17;
- b. il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. Brunetta nei Comuni (9 ottobre 2009);
- c. il D. Lgs. 141/11 - Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- b) **Considerato** che l'O.I.V.P. ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel corso dei confronti con i Responsabili dei Settori, anche attraverso la richiesta di documenti e di informazioni aggiuntive, e tenuto conto della complessità dimensionale ed organizzativa dell'Amministrazione;
- c) **Dato atto** che l'art. 6 del D.Lgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17 stabilisce che "*Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lettera c*";
- d) **Esprime parere favorevole** relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'esercizio 2021 ai principi generali del D. Lgs. 150/09, al sistema di gestione della performance adottato dall'ente e al PEG Piano della performance 2021;
- e) **Valida** i contenuti della Relazione sulla performance 2021 e, sulla base delle risultanze fornite dalla stessa, valuta gli obiettivi e la performance dei servizi del settore secondo le modalità riportate nell'apposita sezione della Relazione sulla performance 2021, e riepilogate nei seguenti allegati:
 - a. Allegato A: Grado raggiungimento obiettivi 2021;
- f) **Raccomanda** alle strutture competenti dell'ente di procedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance sul sito istituzionale dell'amministrazione, nella sezione "Amministrazione trasparente".

Allegati:

- a) Allegato A: Grado raggiungimento obiettivi 2021.

L'O.I.V.P.
Dott. Marco Bertocchi
Firmato digitalmente

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

ROVELLI DANIELA

ANNO

2021

Categoria

D

Settore

GESTIONE TERRITORIO

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	IMPLEMENTAZIONE 116_20	n° comunicazioni inviate n° modifiche effettuate	20	100%	20	Obiettivo intersettoriale con Ufficio Tributi	obiettivo di sviluppo
2	S	RISPETTO CRONOPROGRAMMA OPERE PUBBLICHE	Rispetto dei tempi del cronoprogramma LL.PP. E costi	80	90%	72		obiettivo di sviluppo
			TOTALE	100		92		

(*) Tipo di obiettivo: P= personale; S= di settore; I= Intersettoriale

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome BORRONI Marisa Anna

ANNO 2021

Categoria "D"

Settore Organizzazione ed Innovazione Tecnologica

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	I	Aggiornamento tecnologico dell'infrastruttura telefonica e della connettività Internet	Numero di sedi la cui infrastruttura telefonica è stata aggiornata. Percentuale di interni telefonici che beneficiano dell'aggiornamento tecnologico. Risparmio sui costi del traffico telefonico e dati.	30	100%	30		di sviluppo
2	S	Fabbisogno del personale	N. procedure attivate. % copertura effettiva posti.	30	100%	30		strategico
3	S	Referto Controllo di Gestione e report trimestrali Controllo di Gestione e Performance	n. 1 Referto Controllo Gestione anno 2019. n. 1 Referto Controllo Gestione anno 2020. 4 report trimestrali per l'anno 2021 entro 30/04 - 31/07 - 31/10 - 31/01 anno successivo.	30	90%	27		di sviluppo
4	S	Nuovo sistema rilevazione timbrature dei dipendenti	Entro il mese di gennaio 2022 attivazione nuovo sistema.	10	70%	7		di sviluppo

TOTALE				100		87		
---------------	--	--	--	-----	--	----	--	--

(*) Tipo di obiettivo: S= di settore; I= intersettoriale

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

BOJERI GLORIA

ANNO

2021

Categoria

D3

Settore

PIANIFICAZIONE

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	APPROVAZIONE VARIANTE PARZIALE AL PIANO DI GOVERNO DEL TERRITORIO - 2016	Delibera di approvazione CC	60	100%	60	Deliberazione di CC n. 78 del 19/11/2021	obiettivo strategico
2	S	Legge Regionale n. 18/19: individuazione del patrimonio edilizio dismesso con criticità (art. 40 bis della L.R. 12/2005)	Avviso e modulistica	20	100%	20	Avviso pubblicato in data 23/11/2021 con scadenza 23/12/2021	obiettivo strategico
3	S	DIGITALIZZAZIONE DEI REGISTRI DELLE PRATICHE EDILIZIE PER FACILITARE LE RICHIESTE DI ACCESSO ATTI DA PARTE DEI CITTADINI	Pubblicazione dei registri digitalizzati	20	95%	19	La funzione è già accessibile dalla scrivania del cittadino sullo sportello telematico anche se Globo deve risolvere ancora qualche piccola criticità tecnica sulla quale sta lavorando. L'avviso sarà pubblicato quando la funzionalità sarà completa.	obiettivo di sviluppo
4	S	PERFORMANCE EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA		0				obiettivo di mantenimento
				100		99		

(*) Tipo di obiettivo: S= di settore; I= Intersettoriale

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome CANTU' Umberto

Categoria D6

ANNO 2021

Settore Polizia Locale

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	%DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	POLIZIA LOCALE: PARTECIPAZIONE AL BANDO REGIONALE PER LA SICUREZZA STRADALE, RELATIVA AD ATTRAVERSAMENTI PEDONALI SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI.	Numero degli attraversamenti pedonali interessati dalla messa in sicurezza con la realizzazione di segnaletica orizzontale e/o nuovi punti luminosi, intervento di messa in sicurezza s.p. per Coarezza.	25	100%	25		obiettivo di sviluppo
2	S	POLIZIA LOCALE: CONTRASTO DIFFUSIONE E CONTENIMENTO VIRUS COVID 19	N. servizi dedicati al controllo sul territorio del rispetto delle disposizioni anti - Covid 19; Numero servizi di consegna farmaci, alimenti o altre necessità cittadini in difficoltà.	25	100%	25		obiettivo di sviluppo
3	S	POLIZIA LOCALE: RIORDINO E RAZIONALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ PUBBLICITARIE SULLE STRADE.	Nr. autorizzazioni rilasciate (nuove e rinnovi) - nr. autorizzazioni già presenti per le quali è stato richiesto/disposto la rimozione impianto.	15	100%	15		obiettivo di sviluppo
4	S	PROTEZIONE CIVILE: RINNOVARE IL PIANO COMUNALE DI PROTEZIONE CIVILE.	Numero di incontri con tecnici incaricati e di sopralluoghi svolti per l'individuazione dei bisogni e delle risorse.	35	100%	35		obiettivo strategico
				100		100		

(*) Tipo di obiettivo: I= Intersettoriale; S= di settore

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

VECCHIOTTI ELEONORA

ANNO

2021

Categoria

D

Settore

SERVIZI ALLA PERSONA

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	HOUSING SOCIALE	Stesura e approvazione Regolamento Assegnazione alloggi; N° alloggi assegnati su n° alloggi disponibili; N° Progetti sociali sottoscritti sul n° di alloggi assegnati	30	100%	30		sviluppo
2	S	PROGRAMMAZIONE NUOVO PIANO DI ZONA 2021-2023	realizzazione di incontri / conferenze di servizio; redazione di verbali / resoconti / report; redazione dei documenti di pianificazione; sottoscrizione Accordo di programma e documenti correlati	30	100%	30		sviluppo
	S	SOSTEGNO AL REDDITO	n. Domande n. giorni per avvio presa in carico		100%	0		sviluppo
	S	PROGETTO GAP	definizione dei rapporti giuridici ed economici tra ATS e AMBITO per la realizzazione delle azioni previste dal DGR XI/585; individuazione partner; incrementare l'offerta di pratiche di prevenzione nel setting luoghi di lavoro; incrementare l'offerta di pratiche di prevenzione nel setting scolastico; partecipazione tavoli di coordinamento in ATS	15	100%	15		sviluppo
	S	EVENTI CITTADINANZA	n. eventi; n. cicli di conferenze	10	100%	10	N. eventi anche più elevati. Cicli di conferenze OK.	sviluppo
	S	PROGETTO GIOVANI	N. PROGETTI REALIZZATI	15	100%	15	Presentato 2 progetti come da valore atteso. Finanziato solo 1	sviluppo
3	S	PROGETTO ESTIVO ASILO NIDO	N. POSTI DISPONIBILI; N. BAMBINI ISCRITTI; FASCIA ORARIA GIORNALIERA GARANTITA; N. ORE SETTIMANALI GARANTITE		100%	0		sviluppo
			TOTALE	100		100		

(*) Tipo di obiettivo: I= Intersettoriale; S= di settore

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

VIGANI LAURA

ANNO

2021

Categoria

D

Settore

SERVIZI FINANZIARI

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	ATTIVITA' ACCERTAMENTO IMU/TARI	importo accertamenti emessi	20	100%	20		obiettivo di consolidamento
2	S	PRONTA APPLICAZIONE AVANZO	determinazione avanzo e sua applicazione	25	100%	25		obiettivo di consolidamento
3	S	BILANCIO DI PREVISIONE	Approvazione consiliare entro il 31 dicembre	35	100%	35		obiettivo di miglioramento
4	I	IMPLEMENTAZIONE TARI 116/2020	n° comunicazioni inviate n° modifiche effettuate	20	100%	20	obiettivo intersettoriale con Settore Gestione territorio	obiettivo di sviluppo
			TOTALE	100		100		

(*) Tipo di obiettivo: P= personale; S= di settore

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.

titolari di posizioni organizzative

Cognome e nome

MERCANDELLI LORENA

ANNO

2021

Categoria

D

Settore

SERVIZI GENERALI

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	MANTENIMENTO STARDARD DI SERVIZIO PER UFFICI SETTORE SERVIZI GENERALI	Orario di apertura al pubblico; tempi dei procedimenti amministrativi	20%	100%	20		SETTORIALE
2	S	DIGITALIZZAZIONE - PROCESSI DIGITALI E GESTIONE AUTOMATICA APPUNTAMENTI	% processi digitali coordinati/n. processi digitalizzati; procedimenti amministrativi da digitalizzare; decorrenza estensione Sportello telematico	80%	100%	80		SETTORIALE
			TOTALE	100%		100		

(*) Tipo di obiettivo: P= personale; S= di settore

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI P.O.**Cognome e nome**

Categoria

Settore

titolari di posizioni organizzative

vacante - ad interim Segretario Generale

ANNO

2021

SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE

N.	TIPO OB. (*)	OBIETTIVO	INDICATORI	PESO	% DI RAGGIUNG.	PUNTEGGIO IN CENTESIMI	NOTE	Classificazione OB.
1	S	MANTENIMENTO STANDARD DI SERVIZIO PER UFFICIO SUAP		100%	100%	100	nella fase di transizione organizzativa l'obiettivo persegue la continuità dell'azione amministrativa (temporanea riduzione del personale in servizio al 50%)	
2								
3								
			TOTALE	100%		100		

(*) Tipo di obiettivo: I= intersettoriale; S= di settore, P= personale