



Città di Somma Lombardo

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2024

### - PARTE ECONOMICA.

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

AFFAITATI Annachiara – Segretario Comunale – Presidente

BORRONI Marisa Anna – Responsabile Settore

VIGANI Laura – Responsabile Settore

#### RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

PIZZOLATO Sara

#### RAPPRESENTANTI ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

PALERMO Mirella (F.P. CISL) – RAIA Lorenzo (UIL FPL)

- CCDI anno 2024 – parte economica
- Definizione utilizzo Fondo Risorse Decentrate anno 2024

Facendo seguito agli incontri precedenti tenutisi il giorno 15.05.2024 e il giorno 26.06.2024, si prende atto:

- della costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2024, come quantificato con determinazione dirigenziale n. 504 in data 14.05.2024, per un totale di € 447.108,16 da cui va decurtato l'importo di € 20.466,78 per il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (limite fondo anno 2016);
- delle direttive e linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica fornite con deliberazioni della Giunta Comunale n. 41 in data 03.05.2024;
- del CCI parte normativa 2023/2025;
- che le seguenti destinazioni non sono disponibili alla contrattazione integrativa:

Indennità di comparto	50.000,00
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali (escluso importo a carico bilancio e compreso riallineamento PEO)	181.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (funzioni tecniche, ecc.)	55.000,00



## Città di Somma Lombardo

Art. 67 c. 4 CCNL 21/5/2018	15.000,00
TOTALE	301.000,00

Dopo contrattazione tra le parti, si concorda di prelevare dal fondo 2024 l'importo di € **4.000,00** per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di P.O.  
Il Fondo disponibile risulta pertanto di € **121.641,38**.

Si concorda inoltre l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate – anno 2024, come segue:

indennità turno	33.300,00
Maggiorazione lavoro ordinario in orario festivo	2.500,00
indennità di reperibilità	200,00
Art. 84-bis indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	4.900,00
Art. 84 indennità per specifiche responsabilità	16.000,00
Indennità Art. 100 Indennità servizio esterno	4.000,00
Indennità Art. 97 Indennità di funzione P.L.	2.500,00
Welfare integrativo	30.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e art. 68, c. 2, lett a) e b)	28.241,38
Nuove P.E.O. *	0,00
	121.641,38

Si concorda che per l'anno 2024 non sono previste nuove progressione all'interno dell'Area.

Si concorda inoltre che gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei singoli istituti, verranno portati in aumento alle somme destinate alla performance.

Il presente accordo è finalizzato al finanziamento degli istituti disciplinati dal CCDI normativo 2023/2025 sottoscritto dalle parti e successive modificazioni ed integrazioni.



**Città di Somma Lombardo**

Si concorda, altresì, che per l'anno 2025 verranno definiti, previo confronto, i criteri per l'effettuazione delle progressioni verticali in deroga previste dall'art. 13 del CCNL 16.11.2022, utilizzando un importo massimo pari allo 0,55% del monte salari 2018 (€ 13.698,86).

Somma Lombardo, 30 settembre 2024

Delegazione di parte pubblica: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ *Delegato* \_\_\_\_\_ *Assessore*

R.S.U. \_\_\_\_\_

OO.SS. *CISL FI dei Laghi* *Alipio Paganini*  
*UIL FPL MARESE* *Paolo Paganini*