



**Città di Somma Lombardo**

## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021**

### **- PARTE ECONOMICA.**

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

AFFAITATI Annachiara – Segretario Comunale – Presidente

BORRONI Marisa Anna – Responsabile Settore

VIGANI Laura – Responsabile Settore

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

COLOMBO Cinzia – PETTINICCHIO Massimo

RAPPRESENTANTI ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

SIERCHIO Gabriella (F.P. CGIL) – PALERMO Mirella con MASCETTI Fabio (F.P. CISL) – RAIA

Lorenzo (FPL UIL)

- CCDI anno 2021 – parte economica
- Definizione utilizzo Fondo Risorse Decentrate anno 2021

Facendo seguito agli incontri precedenti, si prende atto:

- della costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2021, come quantificato con determinazione dirigenziale n. 708 in data 30.06.2021, per un totale di € 363.941,01;
- delle direttive e linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica fornite con deliberazioni della Giunta Comunale n. 62 in data 22.07.2021;
- del CCDI parte normativa 2019/2021;
- che le seguenti destinazioni non sono disponibili alla contrattazione integrativa:

Indennità di comparto	41.383,67
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali (escluso importo a carico bilancio e compreso riallineamento PEO)	173.641,58
Art. 31, comma 7, ccnl 14.07.2000 e art. 6, ccnl 05.10.2001 (personale educativo)	3.842,48
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (funzioni tecniche, ecc.)	40.000,00
art. 67 c. 4 CCNL 21/5/2018	4.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>262.967,73</b>

La parte pubblica della Delegazione Trattante in data 22.09.2021 ha preso atto della Circolare n. 11 / 2021 del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con la quale viene evidenziato che



## Città di Somma Lombardo

gli Enti, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono utilizzare i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 finanziando nell'anno successivo i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro. Tale somma, come risultante dai dati contabili, era stata quantificata in € 4.300,00.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, con parere n. 20/2021 in data 14.11.2021 – ns. prot. n. 39653 del 15.11.2021 -, si è espresso sull'impossibilità di utilizzare l'importo di € 4.300,00 in aumento del Fondo Risorse Decentrate 2021 in quanto già inserito come minor spesa nella certificazione Covid-19 sottoscritta in data 21.05.2021, come previsto dal decreto del MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE – MINISTERO DELL'INTERNO 1 aprile 2021, n. 59033, che testualmente recita: *“Con riferimento ai risparmi di spesa derivanti dalla non erogazione dei buoni pasto o dalle risorse non utilizzate per remunerare lavoro straordinario, si rappresenta che tali risparmi di spesa devono essere rappresentati nella colonna (d) della Sezione 2 del Modello a condizione che l'ente non abbia aderito alla facoltà, prevista dall'articolo 1, comma 870, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, di destinare tali risorse al finanziamento di trattamenti economici accessori o agli istituti del welfare integrativo”*.

A seguito di quanto sopra, la parte sindacale, preso atto che nella determinazione di costituzione del Fondo (DT 708 / 30.06.2021) era stato decurtato l'importo di € 5.000,00 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di P.O., chiede che tale importo venga reintegrato nel Fondo Risorse Decentrate.

Dopo consultazione tra le parti, si concorda di prelevare dal fondo 2021 per tale finanziamento la somma di € 2.000,00. Tale modifica è stata oggetto di un atto formale di ricostituzione del Fondo che, pertanto, ammonta ad € 366.941,01 (DT 1493/09.12.2021).

Si concorda inoltre l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate – anno 2021, come segue:

indennità turno	28.000,00
indennità di reperibilità	150,00
indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	3.300,00
Art. 70 quinquies, comma 1 – indennità per specifiche responsabilità	12.500,00
Art. 70 quinquies, comma 2, – altri compensi per specifiche responsabilità	3.000,00
Indennità Art. 56-quinquies Indennità servizio esterno	3.000,00
Indennità Art. 56-sexies Indennità di funzione P.L.	2.400,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e art. 68, c. 2, lett a) e b)	35.424,96
Nuove P.E.O.	16.198,32
	103.973,28

Per quanto riguarda la somma di € 16.198,32 da attribuire alle nuove PEO, si concorda:



## Città di Somma Lombardo

- di ripartirla tra i Settori in misura proporzionale al valore teorico delle progressioni conseguibili dai dipendenti aventi titolo alla data del 1° gennaio 2021;
- che venga garantito un importo sufficiente per almeno una progressione per ogni Settore;
- che la parte residuale venga destinata al Settore che ha avuto una percentuale più bassa di progressioni nelle tre attribuzioni (dal 1° gennaio 2019 – dal 1° gennaio 2020 – dal 1° gennaio 2021).

Oltre agli 8 (otto) Settori presenti in questa Amministrazione, ai fini della ripartizione della somma da attribuire alle PEO, viene considerato quale ulteriore Settore il gruppo dei titolari di P.O.

Si concorda inoltre che gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei singoli istituti, verranno portati in aumento alle somme destinate alla performance / produttività.

Il presente accordo è finalizzato al finanziamento degli istituti disciplinati dal CCDI normativo 2019/2021 sottoscritto dalle parti e successive modificazioni ed integrazioni.

Somma Lombardo, \_\_\_\_\_

Delegazione di parte pubblica: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

R.S.U. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

OO.SS. \_\_\_\_\_