



Città di Somma Lombardo
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera N. 123 / 2013

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2013 - 2015.

L'anno **duemilatredecim**, il giorno **diciotto**, del mese di **dicembre**, alle ore **14:00**, in Somma Lombardo, in Sala Giunta si è riunita la Giunta nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Presente
COLOMBO Guido Pietro - Sindaco	No
CUNATI Donatella - Assessore	Sì
COLOMBO Claudia - Assessore	Sì
COSENTINO Massimo - Assessore	Sì
BENFANTI Guglielmo - Assessore	Sì
BILARDO Alberto - Assessore	Sì
BARCARO Alberto - Assessore	Sì
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	1

Partecipa il Segretario Generale **ALONGI Carmela**.

La Sig.ra CUNATI Donatella, nella sua qualità di Vicesindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che la materia dell'organizzazione del Comune spetta ai poteri regolamentari della Giunta Comunale, secondo il combinato disposto degli art.42 e 48 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.;

DATO ATTO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 22/12/2010 è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ai sensi del D.Lgs. 150/2009;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 22.12.2010 è stato costituito l'Organo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

che con deliberazione di Giunta Comunale n.97 del 06.11.2013 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG), con il quale sono state assegnate ai singoli Responsabili di Settore le risorse finanziarie necessarie per attuare gli obiettivi programmatici già sintetizzati nei documenti fondamentali del sistema di bilancio;

RILEVATO che tali obiettivi, anche in virtù del carattere prettamente finanziario del PEG approvato, necessitano di una migliore specificazione mediante la predisposizione di un piano dettagliato degli stessi;

RILEVATO che l'attivazione di un ciclo delle performance è finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario comunale, ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti;

DATO ATTO che nell'ambito del ciclo delle performance si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascun Settore dell'Ente e al Segretario comunale, che evidenzia: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

RIMARCATO che nel Piano delle Performance vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

RILEVATO, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

DATO ATTO che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati sarà determinato in seguito alla valutazione operata dall'O.I.V.;

CONSIDERATO che presso l'Ente esiste già un sistema di controllo e valutazione delle prestazioni di lavoro dei dipendenti approvato con propria deliberazione n. 15 del 19.12.2010 e che tale metodologia, da poco revisionata, viene al momento mantenuta in quanto già ottempera a tutte le vigenti normative, prevedendo differenti schede di valutazione per i Dirigenti, per i Titolari di Posizione Organizzativa e per i dipendenti dell'Ente;

ATTESO che nell'anno 2013 ci si riserva di verificare tale metodologia, unitamente alle parti sindacali, al fine di dare applicazione all'adeguamento al sistema richiesto dal D. Lgs. 150/2009, prevedendo azioni più puntuali di misurazione e valutazione della performance sia organizzativa che individuale;

VISTO il Piano della Performance, che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;

VISTI i pareri favorevoli, resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, come da proposta 171 del 12/12/2013, allegati alla presente;

CON voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) di approvare il piano triennale della performance, che, allegato unitamente alle schede degli obiettivi di Peg e di performance compilate dai vari Responsabili, forma parte integrante della presente deliberazione;
- 2) di comunicare l'adozione del presente atto, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, e alla pubblicazione sul sito internet del Comune, ai Capigruppo Consiliari a norma dell'art. 125 del D. Lgs 267/00.

Allegati:

Piano Performance (Relazione e n. 34 allegati)

Settori Interessati:

Organizzazione e Innovazione Tecnologica

Letto e sottoscritto

IL VICESINDACO

CUNATI Donatella

IL SEGRETARIO GENERALE

ALONGI Carmela