



COMUNE DI SOMMA LOMBARDO
(Provincia di Varese)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 10.12.2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa ALONGI Carmela – Segretario Generale Componenti D.ssa VECCHIOTTI Eleonora – Responsabile Settore Organizzazione D.ssa CATOZZO Fiorella – Responsabile Settore Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Definizione ed Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 30.05.2013 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo. Viene allegata relativa attestazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 28.12.2012 (GC 124/2012)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 28.12.2012 (GC 125/2012)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) in data 20 maggio 2013.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 485 del 09.11.2012 e rideterminato, alla luce di mutamenti nella consistenza della dotazione organica, con determinazione n. 731 del 27.12.2012.

Articolo 3 Vengono confermati gli istituti già previsti nella contrattazione vigente e si conviene che le somme che residueranno saranno destinate alla produttività, e distribuite a seguito di valutazione del personale da parte dei Responsabili.

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	20.900,82
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	146.809,16
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	40.219,32
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	34.905,26
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	8.458,33
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (recupero evasione ICI, ecc.)	10.355,70
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	2.175,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	5.205,36
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	3.975,03
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	47.945,82
Somme rinviate	0,00
Totale	320.949,80
Altro (art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) per progettazione ex legge "Merloni" D.Lgs. 163/2006)	9.272,44
Totale	330.222,24

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 149 del 22.12.2010, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 19.02.2010).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

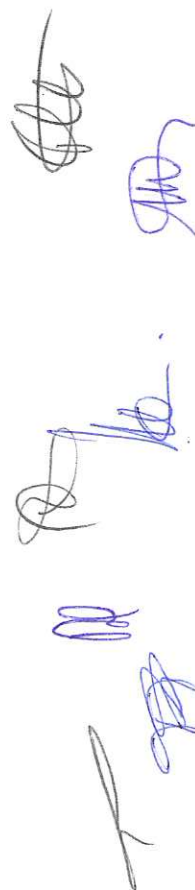
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività collettiva ci si attende un miglioramento della qualità dei servizi prestati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. n. 485 del 09.11.2012 e rideterminato, alla luce di mutamenti nella consistenza della dotazione organica, con determinazione n. 731 del 27.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	310.594,10
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	5.773,28
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) *	
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	10.355,70
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	9.272,44
Totale risorse	335.995,52

(* somme non gravanti sul Fondo ma sul bilancio)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 225.254,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	16.362,46
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	13.195,53
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	13.594,82
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	17.334,57

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	5.773,28
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) *	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	1.455,29
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 2, lettera c) (fondo posizioni organizzative) rapportato a 7 mesi oltre alla tredicesima mensilità (212/365)	40.219,32

(* somme non gravanti sul Fondo ma sul bilancio)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	20.272,44
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	

Altro	
-------	--

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	16.821,59
Totale riduzioni di parte stabile	16.821,59
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	644,30
Totale riduzioni di parte variabile	644,30
Totale generale riduzioni	17.465,89

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	333.188,97
Risorse variabili	20.272,44
Totale fondo tendenziale	353.431,41
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.821,59
Decurtazione risorse variabili	644,30
Totale decurtazioni fondo tendenziale	17.465,89
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	316.367,38
Risorse variabili	19.628,14
Totale Fondo sottoposto a certificazione	335.995,52

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 269.556,11 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	47.945,82
Progressioni orizzontali (compreso € 5.773,28 a carico bilancio)	152.582,44
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	40.219,32
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	5.205,36
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	3.975,03
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	19.628,14

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 66.439,41 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	27.093,10
Indennità di rischio	1.305,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	138,30
Indennità di reperibilità	6.368,86
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.458,33
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.175,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	20.900,82
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	269.556,11
Somme regolate dal contratto	66.439,41
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	335.995,52

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 316.367,38; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 249.927,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	225.253,70	225.253,70	0,00	225.253,70
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	16.362,46	16.362,46	0,00	16.362,46
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	13.195,53	13.195,53	0,00	13.195,53
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	13.594,82	13.594,82	0,00	13.594,82
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	17.334,57	17.334,57	0,00	17.334,57
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.773,28	6.086,56	-313,28	6.663,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	1.455,29	1.455,29	0,00	1.455,29
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 2, lettera c) (fondo posizioni organizzative)	40.219,32	68.970,25	-28.750,93	68.970,25
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	333.188,97	362.253,18	-29.064,21	362.829,87
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	11.000,00	11.000,00	0,00	8.594,00
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	9.272,44	5.521,34	3.751,10	31.295,21
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	1.977,48	-1.977,48	713,29
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	20.272,44	18.498,82	1.773,62	40.602,50
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	16.821,59	15.940,51	881,08	

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	644,30	492,30	152,00	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	17.465,89	16.432,81	1.033,08	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	333.188,97	362.253,28	-29.064,21	362.829,87
Risorse variabili	20.272,44	18.498,82	1.773,62	40.602,50
Decurtazioni	17.465,89	16.432,81	1.033,08	0,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	335.995,52	364.319,29	-28.323,67	403.432,37

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	47.945,82	47.475,85	469,97	49.089,29
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	152.582,44	160.108,17	-7.525,73	171.022,25
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	40.219,32	68.970,25	-28.750,93	68.970,25
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	5.205,36	5.345,87	-140,51	4.628,07
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	3.975,03	4.655,41	-680,38	4.834,44
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	19.628,14	16.521,34	3.106,80	39.889,21
Totale	269.556,11	303.076,89	-33.520,78	338.433,51
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	27.093,10	23.923,10	3.170,00	19.574,67
Indennità di rischio	1.305,00	1.497,00	-192,00	1.932,00
Indennità di disagio	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di maneggio valori	138,30	180,07	-41,77	110,38
Indennità di reperibilità	6.368,86	6.319,95	48,91	7.278,33
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.458,33	10.750,00	-2.291,67	7.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.175,00	2.350,00	-175,00	2.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	20.900,82	16.222,28	4.678,54	26.803,48
Altro				
Totale	66.439,41	61.242,40	5.197,01	64.998,86
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	269.556,11	303.076,89	-33.520,78	338.433,51
Regolate dal decentrato	66.439,41	61.242,40	5.197,01	64.998,86
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	335.995,52	364.319,29	-28.323,77	403.432,37

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Ai fini di una corretta imputazione contabile del Fondo in relazione alle singole funzioni / servizi, si è optato per imputare la quota parte del Fondo di ogni dipendente nei rispettivi capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni. A questo proposito, sin dalla predisposizione del bilancio di previsione 2012, è stato utilizzato questo metodo di imputazione per quanto riguarda le progressioni orizzontali, le indennità di comparto, le indennità del personale educativo, il compenso per recupero ICI e le retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari delle posizioni organizzative. Per quanto riguarda le altre voci (indennità di turno, reperibilità) quelle di cui si aveva certezza di imputazione, sono state impegnate ai singoli capitoli di spesa e la quota residua è stata impegnata con DT 731/2012 ai Capp. 221 – 222 – 223.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante e viene svolta in sinergia tra gli Uffici Personale e Ragioneria.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 5,86%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 9.272,44 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione n. 51/2011 delle Sezioni Riunite della Corte dei conti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 731 del 27.12.2012 è impegnato al capitolo 221 del PEG 2012 – Cod. bilancio 1010201 / 2012 e precisamente all'impegno 879/2012.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 222 del PEG 2012 – Cod. bilancio 1010201 e precisamente all'impegno 880/2012.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 223 del PEG 2012 – Cod. bilancio 1010207 e precisamente all'impegno 881/2012.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

30.05.2013



Il Responsabile del Servizio Personale

D.ssa Eleonora Vecchiotti